

**Herzlich willkommen zu Ihrer**  
**„Auffrischungs-& aktuellen Info“**  
**über die**  
**Kika/Leiner Insolvenzstiftung**

**7.11.25 – 18:00**

**Anna Mayer**  
**Peter Zellermayer**





# Um uns kurz vorzustellen – wer ist AGAN?

- **Seit 2002** Organisieren und Durchführen von **Arbeitsstiftungen** in **NÖ, Wien und im Burgenland**
- **Zum Beispiel:** AGRANA, Alpine, Austriafrost, Austria Tabak, Battenfeld, Baumann, Baumax, Dayli, Ergee, Gebauer & Griller, Goldmann Druck, Grundig, INKU, Isover, Liebherr, Möller, KBA Mödling, Post, Seibersdorf, Siemens, Stora Enso, Tyco Electronics, Wienerberger, Wiener Verlag,...
- **Erfolgreiche Betreuung von über 4.500** OutplacementstiftungsteilnehmerInnen sowie **auch knapp 3.500** ImplacementsstiftungsteilnehmerInnen **mit tausendfach erfolgreichem Begleiten in neue Dienstverhältnisse**
- Arbeiten seit 20 Jahren für den Wiener WAFF und die AUFLEB - die zwei großen österreichweit tätigen Stiftungsorganisationen) sowie der Arbeitsstiftung Burgenland GmbH zur Durchführung von Insolvenzstiftung Burgenland I, II und III





# Die Lage am Arbeitsmarkt ist derzeit nicht besonders rosig:

## **INSOLVENZ**

Was dem traditionsreichen Baustoffhändler Quester zum Verhängnis wurde - Insolvenzen - derStandard.at › Wirtschaft

## **KONJUNKTURFLAUTE**

**Mehr Menschen ohne Job, weniger Lehrstellen - Flaute schlägt am Arbeitsmarkt durch**

Die Arbeitslosigkeit ist im Oktober erneut gestiegen. Das spüren vor allem die industrielastigen Bundesländer

Mehr Menschen ohne Job, weniger Lehrstellen - Flaute schlägt am Arbeitsmarkt durch - Arbeitsmarkt - derStandard.at › Wirtschaft





## Da kann Ihnen die Arbeitsstiftung nützen:

**Arbeitsstiftung =**

**1. AUSBILDUNG** - Weiterbildung oder Umschulung

+

**2. Unterstützung** bei der Suche nach dem neuen DV

=

**3. Erfolgsrate bis 75 %** Wiedervermittlung





## Wie sie derzeit 26 ehemaligen KollegInnen nützt:

In den ersten 3 Berufsorientierungen sind insgesamt

- 31 TN eingetreten, davon sind
- 5 TN auch schon wieder ausgetreten, davon
- 4 mit DV.



# Gewählt wurde:

- ✓ Abteilungsleiter (Handel) II
- ✓ Autobuslenker
- ✓ Bilanzbuchhalter, Buchhaltungsangestellte, Lohn- und Gehaltsverrechnerin
- ✓ Einrichtungsberater / Einrichtungsplaner
- ✓ Elementarpädagogin II
- ✓ Finanz- und Rechnungswesenassistentin mit LAP II
- ✓ Finanz- und Rechnungswesenassistent (Fachassistent) III III
- ✓ Heimhilfe II
- ✓ Kindergruppenbetreuerin/Kinderbetreuerin
- ✓ Medienfachmann – Video und Audiogestaltung mit LAP bzw. - Grafik und Print mit LAP
- ✓ Operationsassistentin
- ✓ Sozialpädagoge
- ✓ Vertriebstechniker
- ✓ Warenhausverkäuferin





- ✓ Abteilungsleiter (Handel)
  - ✓ Autobuslenker
  - ✓ Bilanzbuchhalter, Buchhaltungsangestellte, Lohn- und Gehaltsverrechnerin
  - ✓ Einrichtungsberater / Einrichtungsplaner
  - ✓ Elementarpädagogin
  - ✓ Finanz- und Rechnungswesenassistentin mit LAP
  - ✓ Finanz- und Rechnungswesenassistent (Fachassistent)
  - ✓ Heimhilfe
  - ✓ Kindergruppenbetreuerin/Kinderbetreuerin
  - ✓ Medienfachmann – Video und Audiogestaltung mit LAP bzw. - Grafik und Print mit LAP
  - ✓ Operationsassistentin
  - ✓ Sozialpädagoge
  - ✓ Vertriebstechniker
  - ✓ Warenhausverkäuferin
- warum grau hinterlegt? ...

**>>> IST DA ETWAS FÜR SIE DABEI?**





# Vor der Stiftung: Die 6 Wochen AMS Vermittlungsphase

## Erfahrungen bisher?

- eAMS-Konto >>> **MeinAMS** ab 17.11.25 → **MUSS Umstieg** ab 8.12.25!!!
  - Die **Registrierung** bei MeinAMS erfolgt entweder über **ID Austria** oder über **RSA Brief**.
  - Eine Registrierung über **Finanzonline** wird nicht mehr unterstützt.
  - Die **Anmeldung** bei MeinAMS erfolgt über **ID Austria** (keine Vollversion nötig) oder über **E-Mailadresse + Passwort**.
  - Bei MeinAMS gibt es **keinen Benutzernamen** mehr. Bei jedem MeinAMS muss eine eindeutige und persönliche E-Mailadresse hinterlegt werden.





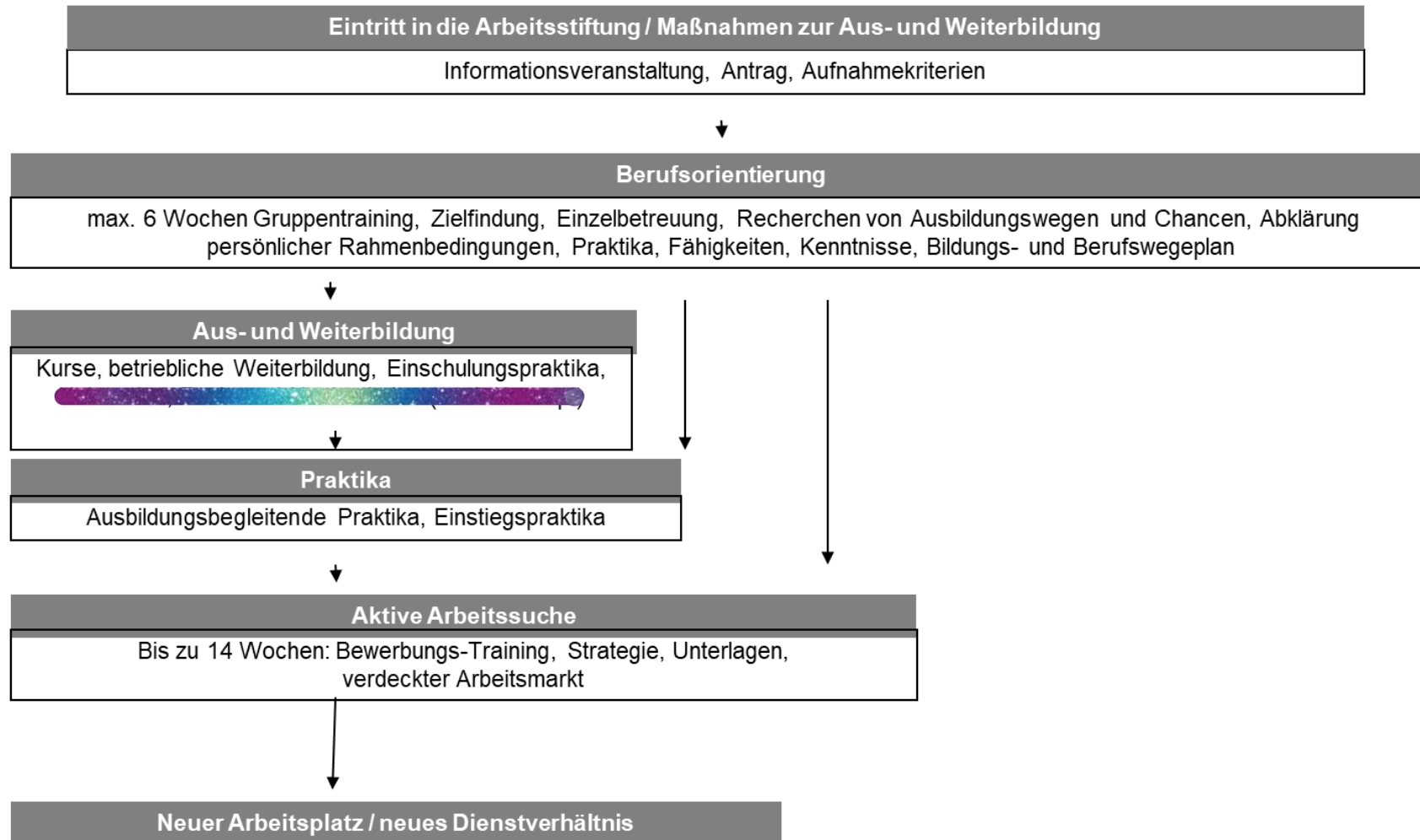


## Vor der Stiftung: Die 6 Wochen AMS Vermittlungsphase

- Betreuungsvereinbarung – siehe Muster: Auf Stiftung hinweisen...
- Bewerbungen zählen erst dann – trotzdem jetzt schon Liste anlegen, damit nicht 2mal für selbem Job...
- Damit die „6 Wochen Phase“ zählt mindestens ca. 8 Bewerbungen – sonst...
- Stellenvorschläge erhalten, nicht „N“
- Nicht mit dem Algorithmus diskutieren – nicht nicht bewerben -> „10er-Sperre“ möglich



## Auf einen Blick:





# Berufsorientierung

- Neuorientierung – „Krise als Chance“
- **Zielfindung!!! = „Was wir auf Ihrer nächsten Visitenkarte stehen?“**
- Recherchen von Ausbildungswegen und Chancen
- Abklärung persönlicher Rahmenbedingungen
- Fähigkeiten & Kenntnisse
- Bildungs- und Berufswegeplan entsteht:
  - **wann wird**
  - **wo**
  - **welche Ausbildung – theoretisch und praktisch - absolviert** → Genehmigung durch AMS





**5.300,-- Kursbudget**

1.500,-- Stipendien: 100,-- / MONAT = **15 Monate**

**6.800,--**

ODER: zB

2 Jahre Stiftung = **24 Monate** = 2.400,-- Stipendium

>> bleiben **4.400,--** für Kurse = **6.800,--**

Oder ZB:

3 Jahre Stiftung = **36 Monate** = 3.600,-- Stipendien

>> bleiben **3.200,--** für Kurse = **6.800,--**





**Bei allen Lehrberufen ist möglich:**

**1. Anlehre/“FachhelferIn“ – 3 – 12 Monate Kurse und Praktika**

Oder

**2. „Verkürzte Lehre“ = in der halben Lehrzeit zum LAP**

- Ohne Berufsschule sondern Vorbereitungskurs zur LAP
- Praktikumsunternehmen nötig – im Bekanntenkreis?
- Ev. wird aus den Vordienstzeiten etwas angerechnet –  
Lehrlingsstelle der WKO-NÖ





## Wann mit der BO starten?

1. IMMER nach den 6 AMS-Vermittlungs-Wochen
  2. Am 13.1.2026 mit MAX. 6 Wochen
- d.h. Ausbildungsstart: ab Anfang Feber 2026

Oder

3. „fast-lane“ nötig oder gewünscht –  
wenn die 6-AMS-Wochen schon früheren Eintritt erlauben UND  
die gewünschte Aus- /Weiterbildung zB schon Anfang Jänner beginnt





### Aus- und Weiterbildung

Kurse, betriebliche Weiterbildung,  
Einschulungspraktika

### Praktika

Ausbildungsbegleitende Praktika,  
Einstiegspraktika





### Aktive Arbeitssuche

Bewerbungs-Training,  
Strategie,  
Unterlagen,  
verdeckter Arbeitsmarkt

.....

**Neuer Arbeitsplatz / neues Dienstverhältnis**







## Rahmenbedingungen für Arbeitsstiftungen

- **Teilnahme:** ist freiwillig.
- **Vollauslastung:** die Betreuung findet unter Bedingungen ähnlich einem Dienstverhältnis statt  
Arbeitszeit, An- bzw. Abwesenheiten, Krankenstände, weisungsgebunden, Urlaub etc.
- **Betreuungsdauer:** ergibt sich durch das Ergebnis der Berufsorientierung und ist im jeweiligen Maßnahmenplan individuell festgelegt:
  - maximal 3 Jahre, bei besonderen Gegebenheiten (Ausbildungsdauer) auch 4 Jahre
  - die Stiftungsteilnahme als Zeitüberbrückung bis zum Pensionsantritt ist ausgeschlossen.
- **Austritt:** erfolgt mit dem Beginn eines Dienstverhältnisses bzw. dem zeitlichen Ablauf des Betreuungsplanes. Ein Wiedereintritt ist nur bedingt möglich.





## Pflichten der Arbeitsstiftung

- Die Betreuung und Unterstützung der TeilnehmerInnen für die Dauer der Arbeitsstiftung
- Anbieten von Berufsorientierungsseminaren, Begleiten von Bewerbungsaktivitäten
- Zielorientierte (notwendige) Schulungen und/oder Weiterbildung sowie Trainings on the job oder Praktika zu Ausbildungszwecken zu ermöglichen
- Beratung in beruflichen und persönlichen Fragen durch professionelle TrainerInnen

## Pflichten der TeilnehmerInnen

- Anerkennung und Einhaltung aller Regeln und Anordnungen im Rahmen der Stiftung
- **Eigeninitiative, Selbständigkeit und Eigenverantwortung**
- Aktivität, Engagement und Flexibilität



# Ihre Fragen...

## Unsere Bitte an Sie...



**zwecks Überblick und ordentlicher Organisation 😊**

Ein kurzes und **unverbindliches** Mail **PROAKTIV** an  
Anna Mayer [a-m@agannoe.at](mailto:a-m@agannoe.at) :

1. Werde gefühlsmäßig **zu .... %** am 13.1.26 **dabei** sein
2. Habe **zu ... %** mein **Ausbildungsziel in der Liste gefunden**
3. Habe noch folgende Frage(n): .....
4. Ihr Name

PS:....





Bitte im Kalender notieren und weitersagen:

- **Nächstes Zoom-Update: Di, 2.12.25 18:00**
- **Vorbesprechung Berufsorientierung:  
Mo, 5.1.26 10:00 – ebenso via Zoom**