

Information für Interessentinnen und Interessenten an der Insolvenzstiftung Burgenland III

Stiftungsträger: Arbeitsstiftung Burgenland GmbH

Operativer Dienstleister: AGAN



Um uns kurz vorzustellen – wer ist AGAN?

- **Seit 2002** Organisieren und Durchführen von **Arbeitsstiftungen in NÖ, Wien und im Burgenland**
- **Referenzen:** AGRANA, Alpine, Austriafrost, Austria Tabak, Battenfeld, Baumann, Baumax, Dayli, Ergee, Gebauer & Griller, Goldmann Druck, Grundig, INKU, Isover, Liebherr, Möller, KBA Mödling, Post, Seibersdorf, Siemens, Stora Enso, Tyco Electronics, Wienerberger, Wiener Verlag,...
- **Erfolgreiche Betreuung von über 4.000** OutplacementstiftungsteilnehmerInnen sowie **auch knapp 2.000** ImplacementstiftungsteilnehmerInnen **mit tausendfachem erfolgreichen Begleiten in neue Dienstverhältnisse**
- Partner des Wiener WAFF, der AUSPED, AUFLEB (den drei österreichweit tätigen Stiftungsorganisationen) sowie der Arbeitsstiftung Burgenland GmbH zur Durchführung von Insolvenzstiftung Burgenland I, II und III



Was bedeutet die Arbeitsstiftung für Sie?

- zur beruflichen Neuorientierung, die berufliche (Weiter)Qualifizierung
- in der Zeit der Arbeitslosigkeit eine neue Perspektive und Aufgabe für Betroffene
- wesentlich mehr Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, als ein/e normal beim AMS gemeldete/r Arbeitssuchende/r. zB schulische Ausbildungen oder Studien
- Weiterbildungsbudget, d.h., mehr oder höherwertige Kurse
- klar organisiert wie ein Dienstverhältnis (z.B. Anwesenheitspflicht), sichert die Tagesstruktur und die Eingebundenheit
- Stiftungsarbeitslosengeld garantiert über einen längeren Zeitraum Einkommenssicherheit, Verlängerung der ALG-Bezugsdauer (als Sicherheitsnetz)
- das Stiftungsstipendium
- Erfolgsrate von bis zu 75 % Wiedervermittlung



Auf einen Blick:

Eintritt in die Arbeitsstiftung / Maßnahmen zur Aus- und Weiterbildung

Informationsveranstaltung, Antrag, Aufnahmekriterien



Berufsorientierung

6 Wochen Gruppentraining, Zielfindung, Einzelbetreuung, Recherchen von Ausbildungswegen und Chancen, Abklärung persönlicher Rahmenbedingungen, Praktika, Fähigkeiten, Kenntnisse, Bildungs- und Berufswegeplan



Aus- und Weiterbildung

Kurse, betriebliche Weiterbildung, Einschulungspraktika, Universität, Fach- und Hochschulen (nach Konzept)



Praktika

Ausbildungsbegleitende Praktika, Einstiegspraktika



Aktive Arbeitssuche

Bewerbungs-Training, Strategie, Unterlagen, verdeckter Arbeitsmarkt



Neuer Arbeitsplatz / neues Dienstverhältnis



Unternehmensgründung

Gründungskonzepte, Fachberatungen, Umsetzungsbetreuung, Chancen-Check, Weiterbildung



Übertritt in das UGP

UnternehmerIn, Selbständigkeit

Berufsorientierung

- 6 Wochen Gruppentraining, ggfs. Einzelbetreuung
- **Zielfindung!!! = „Was wir auf Ihrer nächsten Visitenkarte stehen?“**
- Recherchen von Ausbildungswegen und Chancen
- Abklärung persönlicher Rahmenbedingungen
- Fähigkeiten
- Kenntnisse
- Bildungs- und Berufswegeplan entsteht:
 - **wann wird**
 - **wo**
 - **welche Ausbildung – theoretisch und praktisch - absolviert** →
Genehmigung durch ASB und AMS



Aus- und Weiterbildung

Kurse, betriebliche Weiterbildung, Einschulungspraktika,
Universität, Fach- und Hochschulen (nach Konzept)

Praktika

Ausbildungsbegleitende Praktika, Einstiegspraktika

Unternehmensgründung

Gründungskonzepte,
Fachberatungen,
Umsetzungsbetreuung, Chancen-
Check, Weiterbildung



Aktive Arbeitssuche

Bewerbungs-Training,
Strategie,
Unterlagen,
verdeckter Arbeitsmarkt
.....

Neuer Arbeitsplatz / neues Dienstverhältnis



Rahmenbedingungen für Arbeitsstiftungen

- **Lebensunterhalt:** die TeilnehmerInnen erhalten vom AMS Stiftungsarbeitslosengeld in Höhe des Arbeitslosenbezuges. Die Bezugsdauer verlängert sich entsprechend. Zusätzlich erhalten die TeilnehmerInnen ein Stipendium.
- **Teilnahme:** ist freiwillig.
- **Vollauslastung:** die Betreuung findet unter Bedingungen ähnlich einem Dienstverhältnis statt: Arbeitszeit, An- bzw. Abwesenheiten, Krankenstände, weisungsgebunden, Urlaub etc.
- **Betreuungsdauer:** ergibt sich durch das Ergebnis der Berufsorientierung und ist im jeweiligen Maßnahmenplan individuell festgelegt:
 - maximal 3 Jahre, bei besonderen Gegebenheiten (Ausbildungsdauer) auch 4 Jahre
 - die Stiftungsteilnahme als Zeitüberbrückung bis zum Pensionsantritt ist ausgeschlossen.
- **Austritt:** erfolgt mit dem Beginn eines Dienstverhältnisses bzw. dem zeitlichen Ablauf des Betreuungsplanes. Ein Wiedereintritt ist nur bedingt möglich.



- **Pflichten einer Arbeitsstiftung**

- Die Betreuung und Unterstützung der TeilnehmerInnen für die Dauer der Arbeitsstiftung
- Anbieten von Berufsorientierungsseminaren, Begleiten von Bewerbungsaktivitäten
- Zielorientierte (notwendige) Schulungen und/oder Weiterbildung sowie Trainings on the job oder Praktika zu Ausbildungszwecken zu ermöglichen
- Beratung in beruflichen und persönlichen Fragen durch professionelle TrainerInnen

-

- **Pflichten der TeilnehmerInnen**

- Anerkennung und Einhaltung aller Regeln und Anordnungen im Rahmen der Stiftung
- Eigeninitiative, Selbständigkeit und Eigenverantwortung
- Aktivität, Engagement und Flexibilität



Nächste Schritte:

Download der **Interessensmeldung bzw. des Aufnahmeantrags und Mailen an office@agannoe.at** – idealerweise sobald wie möglich

Für Ihre Fragen stehen gerne zur Verfügung:

AGAN-Stiftungsmanager Rudolf Burian +43 664 390 38 79

